



Colmar Agglomération
116 800 habitants - 20 communes

recrute

pour la Direction de l'Attractivité Economique et la Mobilité
Un(e) chef(fe) du service développement économique
à temps complet

Missions :

Vous serez l'un(e) des cadres de la Direction de l'attractivité économique et de la mobilité, constituée de votre service, de celui de l'aménagement du territoire et de l'habitat, et de la cellule relative aux zones d'activités.

En relation avec les élus et le directeur de ressort, vous piloterez et mettrez en œuvre les politiques communautaires dans les domaines du développement économique, de l'enseignement supérieur, de l'emploi et du commerce. Vous serez un interlocuteur privilégié des acteurs économiques du territoire que ceux-ci soient des entreprises ou des organismes institutionnels.

En partenariat et sous l'autorité du directeur, vous travaillerez en équipe et dirigerez quatre collaborateurs occupant les fonctions suivantes :

- une assistante opérationnelle, secrétaire et antenne comptable du service,
- une chargée de mission « immobilier d'entreprises »,
- un chargé de mission aménagement et foncier économique,
- une chargée de mission insertion, emploi, aides économiques et enseignement supérieur.

De manière plus spécifique et entre autres, vous piloterez et serez le service référent.

Vous travaillerez à l'échelle de Colmar Agglomération sur :

- le schéma directeur des zones d'activités économiques,
- le schéma directeur de l'immobilier d'entreprises,
- la réalisation d'une pépinière d'entreprises,
- la rénovation urbaine des deux sites de l'ancienne gare de marchandises et des anciens abattoirs à Colmar et du site d'entrée de ville des friches papetières à Turckheim,
- sur le suivi de la gestion de l'aéroport de Colmar – Houssen par le délégataire ADC SAS,
- le suivi d'opérations financées par Colmar Agglomération et menées par des partenaires tiers au sein du Contrat Projet Etat Région notamment l'Université de Haute Alsace et l'INRA,
- l'assistance aux communes pour acquérir du foncier à vocation économique,
- le développement du pôle d'excellence Adrien ZELLER, Biopôle,
- la mise en place d'un Pacte Offensive Croissance Emploi (POCE), déclinaison territoriale du partenariat avec la Région Grand Est du Schéma Directeur de Développement Economique, d'Innovation et d'Internationalisation notamment sur la poursuite du partenariat de la bonification des aides de la Région par Colmar Agglomération,
- la prise en compte de demandes d'entreprises pour leur thématique en lien avec les compétences des communes et de l'intercommunalité,
- sur la création de zones d'activités économiques,
- la commercialisation des lots des zones d'activités économiques,
- l'instruction des demandes d'autorisation dans le cadre de la Commission Départementale d'Aménagement Commercial (CDAC)

en transversalité et en partenariat avec :

- les membres de la direction, notamment sur les documents de stratégie et de planification tels que le Plan Local de l'Habitat, le Plan de Déplacements Urbains, le Schéma de Cohérence Territoriale et sur le réseau de transports urbains TRACE,
- avec les services de la Ville de Colmar, de Colmar Agglomération et des autres communes membres,
- avec des partenaires tiers tels que la Région Grand Est, la Chambre du Commerce et de l'Industrie, la Chambre des métiers, ...

Liste des activités non exhaustive qui peut varier en fonction des besoins et des obligations du service

Profil : Cadre d'emplois des attachés territoriaux ou ingénieurs (catégorie A)

Savoirs :

- bonne connaissance des collectivités territoriales, des entreprises (analyse de bilan...), des institutions économiques et technologiques
- maîtrise des règles de droit public (notamment gestion comptable, marchés publics, réglementation des aides aux entreprises)
- maîtrise des outils bureautiques
- permis B obligatoire

Savoir - faire et qualités :

- capacité à gérer une équipe
- capacité d'analyse et capacités rédactionnelles
- aptitudes relationnelles, écoute et diplomatie
- aptitude à la conduite de projets et capacités d'adaptation aux situations (gestion de l'imprévu et des priorités)

Conditions de travail :

- 38 h 30 sur 5 jours travaillés du lundi au vendredi avec ARTT

Les candidatures accompagnées d'un curriculum vitae sont à adresser avant 31/12/2018 à :

Monsieur le Président de Colmar Agglomération

Direction des Ressources Humaines

1, Place de la Mairie

B.P. 50528

68021 COLMAR Cedex

Par courriel : recrutement@colmar.fr